



OSPITAL ESTUDIO JURÍDICO

Guía de Salida para Altos Ejecutivos

La desvinculación de altos ejecutivos requiere una gestión estratégica para mitigar riesgos financieros, contractuales y reputacionales. Esta guía aborda los elementos críticos de este proceso.

1. BONOS DE DESEMPEÑO Y COMPENSACIONES VARIABLE

- Revisión de metas y cumplimiento para el pago de incentivos de corto (STI) y largo plazo (LTI).
- Análisis de gratificaciones legales y contractuales pendientes de pago.
- Provisión de vacaciones proporcionales y otros beneficios devengados.

2. CLÁUSULAS DE NO COMPETENCIA Y CONFIDENCIALIDAD

- Evaluación de la vigencia y límites geográficos/temporales de las cláusulas de no competencia.
- Protocolo de entrega de activos (tecnología, bases de datos e información sensible).
- Recordatorio formal de obligaciones de confidencialidad post-contractuales.

3. RESGUARDO DE REPUTACIÓN PROFESIONAL

- Acuerdos de no denigración recíproca (non-disparagement).
- Manejo comunicacional de la salida ante el mercado, clientes y equipo interno.
- Negociación de cartas de recomendación o referencias laborales.

Descarga de responsabilidad: Este documento es una guía técnica preliminar con fines informativos y no reemplaza la asesoría legal directa. Para el análisis de casos específicos, se recomienda contactar a los abogados de **Ospital - Estudio Jurídico** para una evaluación detallada de los antecedentes y la normativa vigente.